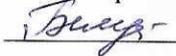


«Согласовано»

Председатель ППО МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида №29»

 Л.Ю. Белухина



**ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ**  
в Коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного вида №29»



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00C6C6934808F11AFEFA2D483E56F6812F  
Владелец: КУЛЕВА ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВНА  
Действителен: с 09.11.2023 до 01.02.2025



В Коллективном договоре МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 29» п.3.3.2.9 читать в новой редакции:

3.3.2.9. Если работодателем будет принято решение о расторжении трудового договора с педагогическим работником согласно п. 3.3.2.2. коллективного договора, то трудовым законодательством установлены следующие основные гарантии работников:

- увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (ч. 3 ст. 81 ТК РФ);

- не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, женщин, имеющих ребенка в возрасте до трех лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, другого лица, воспитывающего указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса);

- результаты аттестации, в том числе увольнение по инициативе работодателя, педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации в судебном порядке.

Прошито и пронумеровано 4 страниц

ВРИО заведующего МБДОУ №29 О.В.Куркина

Подпись

