

«Согласовано»

Председатель ППО МБДОУ «Детский сад
Комбинированного вида №29

Л.Ю. Белухина

Л.Ю. Белухина

«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №29

И.В. Фархангя

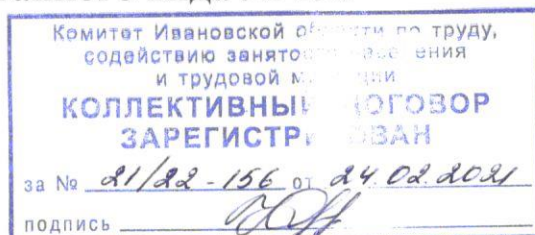
И.В. Фархангя



ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

В Коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 29»



Приложение № 2 (Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера) к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 29» (Приложение № 3 к Коллективному Договору Регистрационный номер 21/22- 156) читать в новой редакции:

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за учебный, календарный год, 9 месяцев, полугодие, квартал, месяц;
- за результативное участие в профессиональных конкурсах различных уровней;
- к праздничным датам;
- за получение государственной, ведомственной и общественной награды;
- за выполнение срочных и важных работ;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за увеличенный объем работ;
- премия за интенсивность и напряженность труда;
- в связи с юбилеями со дня рождения;

- к юбилейным датам работы в системе образования;

3.2. Основанием для премирования являются следующие показатели:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в конкурсах профессионального мастерства, выполнении важных работ, мероприятий и т.д.
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, обеспечение платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельностью;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.
- стаж непрерывной работы в системе образования 25 (30, 35, 40, 45) лет
- юбилейная дата со дня основания учреждения 25 (30, 35, 40, 45, 50 и т.д.) лет
- активная общественная работа
- увеличенный объем работ (дополнительно выполненная работа);

3.6 К праздничным датам премии назначаются приказом руководителя учреждения с учетом мнения профкома:

- на День дошкольного работника;
- на Международный женский день 8 Марта;
- на День защитника Отечества.

3.7. За получение государственной, ведомственной и общественной награды:

- звание «Почетный работник образования»;
- Грамота Министерства просвещения РФ;
- Благодарность Министерства просвещения РФ;
- Благодарность Департамента образования – Ивановской области;
- Грамота Главы города, Главы Администрации города, областной Думы и общественных организаций;
- Грамота управления образования Администрации города Иванова;
- профсоюзная грамота.

Премии утверждаются приказом руководителя по учреждению в соответствии с настоящим Положением.